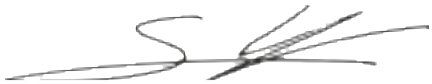
Politique RSE SMG

75 ans que nous participons à faire vivre notre territoire

La Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE) représente un axe stratégique majeur pour SMG CONFRÈRE. En tant qu'acteur industriel en tôlerie, découpage-emboutissage et peinture industrielle, nous affirmons notre volonté ferme d'agir de manière responsable envers nos employés, nos clients, nos partenaires et l'environnement. Cette démarche ambitieuse vise à assurer la pérennité et la performance durable de notre entreprise.

Laurent CONFRERE

Président directeur général



Le 18/09/2025

AXE N°1 : GOUVERNANCE ET ENGAGEMENT

SMG s'engage à :

- **Respecter les normes éthiques et légales** propres à notre législation et notre secteur industriel.
- Assurer **une conformité et une amélioration continue** par des audits internes, externes, des actions suivies dans notre PDCA d'entreprise en lien avec le RSE accompagné d'une veille règlementaire.
- Élaborer et diffuser un **rapport annuel RSE** examiné en Comité de Direction, assurant ainsi la transparence auprès de notre ligne de Management.
- Maintenir un **dialogue permanent et constructif avec nos parties prenantes** afin d'identifier et anticiper leurs attentes sociétales et environnementales à travers nos journées vertes, résultats affichés dans l'atelier et point annuel de fin d'année
- **Adhérer à des guidelines ou évaluation reconnue** pour dynamiser la politique RSE de l'entreprise (évaluation Ecovadis, UIMM…)

AXE N°2 : SOCIAL & DROITS HUMAINS

CONDITIONS DE TRAVAIL ET SECURITE :

Conformément à notre culture interne et à notre livret d'accueil, nous mettons un point d'honneur à :

- Garantir un **cadre de travail sûr et sain** en fournissant systématiquement les Équipements de Protection Individuelle nécessaires (chaussures, lunettes, gants, protections auditives) ainsi que les formations associées.
- **Organiser des formations de sécurité** (gestes de premiers secours, sécurité incendie, prévention des risques électriques, utilisation du défibrillateur…)
- Réaliser une mise à jour annuelle rigoureuse du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) afin de **diminuer continuellement les risques professionnels.**
- Accompagner le **développement professionnel** de nos collaborateurs par une politique de formation interne.
- **Analyser les accidents du travail** pour éviter la récurrence.
- Rester **vigilant à toute entrée de nouveaux produits chimiques** dans l'entreprise en collectant les fds et en s'assurant qu'aucun produit CMR ne rentre.
- **Pratiquer à des exercices d'évacuation** pour vérifier la pertinence et le respect de la procédure d'évacuation.
- Adapter lorsque les conditions climatiques (chaleur) sont pénibles et selon les possibilités, des **aménagements d'horaires spécifiques** des ateliers au niveau des zones sensibles.
- **Conserver le mode de fonctionnement d'une PME** et pouvoir échanger facilement en direct avec son n+1, n+2 ou directement le chef d'entreprise.

ÉGALITE PROFESSIONNELLE ET INCLUSION

Nous nous engageons fermement à :

- **Tendre et maintenir une représentation féminine égale ou supérieure** à celle de notre secteur industriel. (22 % en secteur métallurgie – 21.4 % en 2025 chez SMG)
- **Lutter contre toute forme de discrimination** en assurant l'égalité des chances basée uniquement sur les compétences professionnelles.
- **Participer à la transmission des savoirs** par la prise en charge d'alternants.

AXE N°3 : ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX A 10 ANS (2021-2031)

SMG s'engage à réduire significativement son empreinte environnementale à horizon 2031 :

- **Réduction de 20%** de la consommation de **gaz** propane par m²/personne.
- **Réduction de 15%** de la consommation **électrique** par m²/personne.
- **Réduction de 20%** de notre **empreinte carbone** (Scope 1 & 2) par m²/personne.
- **Réduction de 20%** des **déchets industriels** banals (DIB) par m²/personne.

ACTIONS CONCRETES ET DETAILLEES

- **Planifier, gérer la mutation industrielle** en intégrant à chaque fois des diminutions du besoin en ressources
- **Informer et sensibiliser** régulièrement tous **nos employés** aux enjeux environnementaux et climatiques, renforçant leur conscience écologique au quotidien par les journées vertes.
- **Promouvoir les initiatives de co-voiturage** et modes de déplacement plus doux pour l'accès à l'entreprise
- Mettre en place un **guide interne** pour sensibiliser les équipes BE/Méthode/Commercial aux impacts environnementaux de leurs choix techniques et commerciaux.
- **Sensibiliser à moyen terme nos clients** à des solutions plus respectueuses pour l'environnement (choix des procédés, des matériaux, etc.).

AXE N°4 : ETHIQUE ET INTEGRITE ECONOMIQUE

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

- **Tolérance zéro face à toute forme de corruption**, fraude, conflit d'intérêt ou comportements contraires à l'éthique. (Droits de l'homme, travail forcé ou obligatoire, travail des enfants…)
- Mise en œuvre à l'horizon 2027 d'une **politique d'achat responsable** qui intègre systématiquement les critères éthiques dans la sélection et la formation régulière de nos acheteurs.

CHARTE INFORMATIQUE ET RGPD

SMG place l'éthique numérique au cœur de ses préoccupations :

- **Protection rigoureuse des données personnelles** et professionnelles selon le règlement RGPD.
- **Formation systématique** de 100% de nos collaborateurs à notre **charte informatique.**
- **Vigilance continue** face aux actes malveillants et sensibilisation régulière pour garantir la sécurité et l'intégrité de nos systèmes informatiques.

AXE N°5 : ACHATS RESPONSABLES

SMG applique progressivement une politique en matière d'achats responsables :

- **Priorisation des fournisseurs locaux** afin de soutenir l'économie locale et minimiser l'impact écologique des transports.
- Une s**ensibilisation de nos équipes d'achat** à la politique d'achat responsable, et engagement à faire signer **notre charte éthique** par au moins 75% de nos fournisseurs.
- Intégration de **critères sociaux et environnementaux** lors de la sélection et l'évaluation de nos fournisseurs.
- D'ici à 2027 compilations de toutes ces pratiques dans un document de référence **« politique d'achats SMG »**

COMMUNICATION, TRANSPARENCE ET RESPECT DES ENGAGEMENTS

Pour assurer la transparence de notre démarche :

- Notre **politique RSE est largement diffusée** en interne et disponible publiquement sur notre site internet.
- Un **rapport annuel détaillé** est présenté en Comité de Direction et communiqué à nos partenaires internes.
- Tout salarié qui serait témoin d'une atteinte faite aux engagements dans la présente politique, doit en avertir son supérieur hiérarchique.

SUIVI DES PERFORMANCES

Nous suivons des indicateurs précis afin de mesurer notre progrès :

> Réductions concrètes des consommations énergétiques et des émissions carbones.
> Respect rigoureux des engagements énoncés dans la charte informatique et RGPD.
> Rapport annuel des performances et orientation RSE de l'entreprise

SMG s'engage à être exemplaire en matière de RSE, garantissant ainsi la pérennité de nos activités tout en respectant nos collaborateurs, notre environnement et nos engagements sociétaux. Cette politique est vivante et fera l'objet de révisions pour assurer l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle.

L'avenir se construit aujourd'hui : Nous empruntons la terre aux générations futures, nous la protégeons et assumons notre responsabilité pour une société plus juste